

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор КОГПОАУ КТКПП

\_\_\_\_\_ С.С. Печенкина  
Приказ от 29.12.2023 № 575

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по обработке персональных данных работников**

**Киров, 2023 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение содержит процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений по обработке и защите персональных данных работников в Кировском областном государственном профессиональном образовательном автономном учреждении «Кировский технологический колледж пищевой промышленности» (далее – Работодатель).

1.2. Целью настоящего Положения является:

- обеспечение защиты прав и свобод работников персональных данных при обработке персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- обеспечение соответствия условий и порядка обработки персональных данных требованиям, установленным законодательством РФ;
- установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. Положение применяется:

- к процессам Работодателя, в которых ведется обработка персональных данных работников;
- ко всем обособленным подразделениям Работодателя;
- ко всем офисам и удаленным сотрудникам, независимо от их местоположения.

1.4. Положение предназначено для следующих сотрудников Работодателя и лиц:

- работники;
- руководители подразделений;
- руководители и сотрудники подразделений по управлению персоналом и кадровой работе;
- третьи лица, которым Работодателем поручено обрабатывать персональные данные.

Под сотрудниками в настоящем положении понимаются лица, состоящие в трудовых или договорных отношениях с Работодателем, а также сотрудники организаций, которым Работодателем поручена обработка персональных данных работников (далее – «Сотрудники»).

Сотрудники должны быть ознакомлены с Положением, а также с документами, на которые оно ссылается, в части их касающейся.

1.5. Положение разработано в целях реализации:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Правил внутреннего трудового распорядка работодателя;
- Политики в отношении обработки персональных данных работодателя.

## **2. Условия обработки персональных данных**

2.1. Основные сведения

Перечень Работников персональных данных, перечень обрабатываемых персональных данных, принципы, цели и основания для обработки персональных данных приведены в Политике в отношении обработки персональных данных (далее - Политика).

В Политике также отражены права работников персональных данных и сведения о порядке направления обращений и обратной связи.

Положение использует понятия и определения в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

В положении детализируются отдельные процедуры и условия обработки персональных данных, а также определяются обязанности сотрудников Работодателя в сфере персональных данных.

В отдельных вопросах Положение ссылается на внешние документы.

## 2.2. Основные обязанности сотрудников, работающих с персональными данными

Каждый сотрудник, получивший доступ к персональным данным, обязан:

- отличать персональные данные, в том числе обезличенные, и уважать права и интересы их обладателя (работника);
- знать цели обработки персональных данных и уметь обосновать необходимость каждой категории персональных данных;
- иметь основания для сбора, обработки и передачи персональных данных и отличать ситуации, в которых основания отсутствуют;
- защищать персональные данные (принимать установленные меры безопасности).

## 2.3. Конфиденциальность персональных данных и обязательства сотрудников

2.3.1. Персональные данные являются конфиденциальной информацией и сохраняют это свойство всё время за исключением ситуаций, в которых работник дал согласие на их распространение.

2.3.2. Работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

2.3.3. Сотрудники, получившие доступ к персональным данным, должны соблюдать в их отношении режим конфиденциальности, не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия работника или иных оснований.

2.3.4. При приёме на работу сотрудников, в обязанности которых входит обработка персональных данных следует оформлять Обязательство о неразглашении конфиденциальной информации (Приложение № 2 к Положению по обработке персональных данных в Организации).

## 2.4. Обратная связь при обработке персональных данных

2.4.1. Если обработка конкретных персональных данных не предусмотрена обязанностями сотрудника, то он обязан обратиться к своему непосредственному руководителю для принятия решения о продолжения обработки.

2.4.2. Если обработка конкретных персональных данных не предусмотрена целями обработки, установленными Работодателем, то сотрудник или его руководитель обязан обратиться к сотруднику, ответственному за организацию обработки персональных данных для принятия решения по конкретной ситуации или корректирующего действия для всех подобных ситуаций.

## 2.5. Порядок сбора персональных данных

2.5.1. Персональные данные могут быть получены организацией путем:

- предоставления работником оригиналов необходимых документов, изготовления их копий;
- внесения сведений в учетные формы документов или информационных систем;
- назначения работнику (идентификаторы, табельные номера, логины, адреса электронной почты и др.);
- определения (вычисления) в процессе обеспечения гражданско-правовых, трудовых или иных правовых отношений с ним;
- анализа массивов информации (больших данных, при наличии возможности);
- определения сведений о работнике при наблюдении за ним (видеонаблюдение, запись переговоров и др.);
- из общедоступных (публичных) источников информации;
- от третьих лиц.

2.5.2. Работодатель может получать и обрабатывать персональные данные исключительно в объеме, соответствующем заранее установленным целям и при наличии правовых оснований.

2.5.3. Перед началом сбора персональных данных должна быть обеспечена возможность ознакомления работника с целями, источниками и способами сбора персональных данных, а также условиями их обработки (Политикой, договором).

2.5.4. При необходимости получить персональные данные работника от третьей стороны сотрудник кадрового подразделения должен уведомить об этом работника до даты запроса, сообщив ему о целях, объеме, предполагаемых источниках, способах получения данных, наименовании либо фамилии, имени, отчестве и адресе оператора у которого запрашиваются необходимые сведения и получить письменное согласие.

2.5.5. При получении персональных данных, разрешенных работником для распространения, необходимо получить от работника отдельное согласие на их обработку, либо удостовериться, что согласие на распространение персональных данных, ранее данное работником другому Оператору персональных данных, разрешает Работодателю обрабатывать его персональные данные в определенных целях.

2.5.6. Независимо от способа получения персональных данных:

- личность работника должна быть подтверждена сотрудниками Оператора в достаточной для конкретных правовых отношений степени;
- правомерность обработки его персональных данных должна быть установлена.
- должна быть проверена их достоверность.

2.5.7. При поступлении информации о работнике от отправителя, личность которого не может быть идентифицирована (по электронной почте, факсу и т.п.), сотрудник обязан:

- при необходимости установления контакта с работником и продолжения работы с ним – пригласить его на территорию предприятия и в последствии при контакте выполнить его идентификацию;
- в отсутствие необходимости продолжения контакта с работником – не реагировать и удалить сообщение.

2.5.8. При сборе персональных данных, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», Работодатель обеспечивает запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение персональных данных граждан Российской Федерации с использованием баз данных, находящихся на территории Российской Федерации

2.6. Согласие на обработку персональных данных и его отзыв

2.6.1. Согласие работника на обработку его персональных данных необходимо в случаях, в которых обязанность Оператора обрабатывать персональные данные необходима для его деятельности (целей), но не предусмотрена законодательством Российской Федерации, договором с работником или другими условиями подпунктов 2-11 пункта 1 статьи 6 Федерального закона Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.6.2. Согласие работника в письменной форме оформляется в случаях, установленных законодательством РФ, по форме, приведенной в Приложении 3 к Положению по обработке персональных данных в Организации.

2.6.3. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

- 1) обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определяющего полномочия работодателя;
- 2) обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;
- 3) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно;
- 4) по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

2.6.4. Работник вправе отозвать согласие на обработку персональных данных. При этом Работодатель может продолжить обработку персональных данных, если имеются основания для их обработки без согласия.

2.6.5. При отзыве согласия на распространение персональных данных Работодатель должен прекратить их обработку и распространение.

2.7. Отказ работника предоставить персональные данные или дать согласие на обработку его персональных данных

2.7.1. Если работник отказывается предоставить сведения, необходимые и обязательные для целей их обработки, установленных законом, договором, либо отказывается дать согласие на обработку указанных сведений, сотрудник, ответственный за сбор сведений, должен разъяснить ему юридические последствия такого отказа (с указанием законодательных оснований).

2.7.2. Типовая форма разъяснения в письменной форме представлена в Приложении 1 к Положению.

2.8. Общие принципы обработки персональных данных работников

2.8.1. При обработке персональных данных сотрудники Работодателя руководствуются требованиями Трудового кодекса,

2.8.2. В соответствии со статьей 86 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Работодатель и его представители при обработке персональных данных работника должны соблюдать следующие общие требования:

2.8.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2.8.2.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных Работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

2.8.2.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, Работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

2.8.2.4. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

2.8.2.5. Работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами Работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

2.9. Передача персональных данных

2.9.1. При передаче персональных данных работника Работодатель должен соблюдать следующие требования:

2.9.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

2.9.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных работников в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

2.9.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим конфиденциальности и обеспечивать безопасность персональных данных работника. Данный пункт не распространяется на случаи передачи персональных данных работников в соответствии с требованиями законодательства РФ.

2.9.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах организации в соответствии с настоящим Положением.

2.9.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

2.9.1.6. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

## 2.10. Обработка персональных данных

2.10.1. Порядок обработки персональных данных определяется:

- внутренними организационно-распорядительными документами Работодателя;
- должностными инструкциями и обязанностями сотрудников;
- документацией на используемые информационные системы и сервисы;
- регламентами рабочих процессов.

2.10.2. Обработка персональных данных на бумажных носителях должна соответствовать требованиям Инструкции по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации.

2.10.3. Обработка персональных данных с использованием средств автоматизации допускается только с использованием предназначенных для этого информационных систем персональных данных, предоставленных сотрудникам персональных компьютеров.

2.10.4. Перечень информационных систем персональных данных, используемых в организации, в которых сотрудниками разрешается обрабатывать персональные данные, а также категории персональных данных, разрешенных к обработке в них, а также уровни защищенности персональных данных, которые требуется обеспечить, утверждается приказом.

2.10.5. Требования к обеспечению сотрудниками Работодателя безопасности персональных данных при автоматизированной обработке определяются Инструкцией пользователю по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке с использованием средств автоматизации.

## 2.11. Доступ к персональным данным

2.11.1. Доступ к персональным данным ограничивается организационно-техническими мерами.

2.11.2. Допуск сотрудника к обработке персональных данных производится путем:

- утверждения перечня должностей, допущенных к обработке соответствующих категорий персональных данных, издания приказов;
- возложения на работника конкретных обязанностей (в соответствии с должностной инструкцией, регламентом процесса иных внутренних документов);
- допуска в помещения (утверждением перечней должностей сотрудников допущенных в помещения);
- допуска к обработке персональных данных без использования средств автоматизации;
- допуска к ресурсам информационных систем персональных данных;
- допуска к работе с средствами криптографической защиты;
- допуска к обязанностям по обезличиванию/анонимизации персональных данных (при необходимости и наличии правовой возможности).

2.11.3. К обработке персональных данных Работодателем допускаются сотрудники, должности которых указаны в Перечне должностей сотрудников организации, допущенных к обработке персональных данных с использованием средств автоматизации и без использования средств автоматизации» (далее – Перечень, форма определена в Приложении 5 к Положению по обработке персональных данных в Организации).

2.11.4. Предоставление допуска к обработке персональных данных сотрудникам, должности которых не включены в Перечень, запрещено.

2.11.5. Допуск к обработке персональных данных предоставляется сотруднику Работодателя исключительно после выполнения следующих мероприятий:

- подписания сотрудником Обязательства сотрудника, непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, об обеспечении конфиденциальности персональных данных (Приложение 2 к Положению по обработке персональных данных в Организации);
- ознакомления сотрудника под роспись с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику Работодателя в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных сотрудников.

2.11.6. Ознакомление сотрудников с Перечнем означает информирование их о факте допуска к обработке персональных данных как с использованием средств автоматизации, так и без использования средств автоматизации.

## 2.12. Сроки обработки персональных данных

2.12.1. Обработка персональных данных осуществляется в форме, позволяющей определить Работника, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является Работник.

2.12.2. Обработка персональных данных в целях заключения договора с Работником производится в срок не более 30 дней. В этом случае основанием для обработки Работодателем таких данных является предстоящее заключение договора, стороной которого или выгодоприобретателем по которому является Работник.

2.12.3. Сроки обработки персональных данных, обрабатываемых на бумажных носителях, определяются в соответствии с Номенклатурой дел, либо в соответствии с Инструкцией по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, либо в утверждаемом Перечне мест хранения материальных носителей персональных данных, обрабатываемых организацией.

2.12.4. При определении сроков обработки персональных данных, обрабатываемых в сервисах и информационных системах персональных данных, следует руководствоваться сроками, определенными в Перечне мест хранения материальных носителей персональных данных, обрабатываемых в организации.

2.12.5. Работодатель может продолжать хранение и обработку персональных данных, если это необходимо для соблюдения требований законодательства Российской Федерации.

## 2.13. Уничтожение персональных данных работников

### 2.13.1. Работодатель обязан:

2.13.1.1. Прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в случае отзыва согласия на обработку персональных данных в срок, не превышающий тридцати календарных дней с даты поступления указанного отзыва, если обработка осуществлялась на основании согласия и продолжение такой обработки не требуется для осуществления прав и законных интересов Работодателя или третьих лиц, а также для осуществления и выполнения возложенных на Работодателя законодательством Российской Федерации обязанностей.

2.13.1.2. Уничтожить персональные данные в случае невозможности устранения нарушений, допущенных при обработке персональных данных, в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления таких нарушений.

2.13.1.3. Уведомить Работника об уничтожении персональных данных по основаниям, указанным в пунктах 2.13.1 и 2.13.2 настоящего Положения в срок, не превышающий тридцати календарных дней.

2.13.2. Уничтожение персональных данных выполняется в соответствии с Порядком уничтожения персональных данных в Название организации с учетом Инструкции по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации.

### **3. Права и обязанности Работника**

#### **3.1. Права Работника**

##### **3.1.1. Работник имеет право:**

3.1.1.1. получить информацию, касающуюся обработки его персональных данных Оператором, в том числе информацию о:

- лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечне обрабатываемых персональных данных и источниках их получения;
- сроках обработки персональных данных, в том числе сроках их хранения;
- способах исполнения оператором обязанностей, установленных статьей 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- юридических последствиях для Работника, которые может повлечь за собой обработка его персональных данных.

3.1.1.2. получить доступ к своим персональным данным;

3.1.1.3. просить уточнения, блокирования и уничтожения своих персональных данных при условии подтверждения факта неточности данных либо неправомерности их обработки;

3.1.1.4. требовать извещения Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

3.1.1.5. отозвать свое согласие на обработку персональных данных, если обработка осуществлялась исключительно на его основании, и прекращение обработки не нарушает законных прав и интересов Оператора;

3.1.1.6. получить разъяснение основания обработки его персональных данных без его согласия в случаях, определенных законодательством Российской Федерации, трудовым, гражданско-правовым договором;

3.1.1.7. на защиту своих прав и интересов в отношении персональных данных;

3.1.1.8. на обжалование в уполномоченный орган по защите прав Работников персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Работодателя при обработке и защите его персональных данных;

3.1.1.9. на внесение предложений и рекомендаций по организации защиты прав Работников персональных данных.

3.1.2. Копировать и делать выписки персональных данных разрешается исключительно в служебных целях в рамках установленных рабочих процессов, согласованных с лицом, ответственным за организацию обработки персональных данных.

#### **3.2. Обработка обращений Работника или его представителя**

3.2.1. Работодатель ведет работу с обращениями и вопросами Работников персональных данных по вопросам обработки их персональных данных в соответствии с Положением о порядке взаимодействия с субъектами персональных данных и их представителями по вопросам обработки персональных данных.

#### **3.3. Обязанности Работников по обеспечению достоверности их персональных данных**

3.3.1. Для обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны предоставлять сведения о себе в случае их изменения в срок не более 14 дней с момента изменения. Работодатель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, представленные работником, с имеющимися у работника документами.

3.3.2. В случае изменения сведений, Работник обязан сообщить об этом в кадровое подразделение.

### **4. Контроль обработки персональных данных**

4.1. Работодатель организует внутренние и внешние аудиты условий и процессов обработки персональных данных в соответствии с Порядком проведения периодических



проверок (аудитов) в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных, утвержденным в организации.

4.2. При необходимости для проведения аудита процессов обработки персональных данных Работодатель может привлечь внешнего подрядчика (внешний аудит). В таком случае Работодатель обеспечивает мероприятия по исключению доступа подрядчика к персональным данным.

4.3. Проведение внешнего аудита организовывается Сотрудником, ответственным за организацию обработки персональных данных и Сотрудником, ответственным за ИБ.

## **5. Ответственность**

5.1. Ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации при обработке и использовании персональных данных возлагается на сотрудников Работодателя, имеющих доступ и обрабатывающих персональные данные в рамках их должностных обязанностей.

5.2. Сотрудники, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

---

**ТИПОВАЯ ФОРМА**  
**разъяснения Работнику юридических последствий отказа**  
**предоставить свои персональные данные (дать согласие на обработку персональных**  
**данных)**

Мне, \_\_\_\_\_  
(фамилия имя отчество)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные  
(дать согласие на обработку персональных данных) в КОГПОАУ КТКПП.

В соответствии с \_\_\_\_\_  
(статьи закона, на основании которых Работник

\_\_\_\_\_

персональных данных должен предоставить персональные данные)

Работник обязан предоставить определенный перечень документов и информации о себе.  
Без предоставления Работником обязательных для

\_\_\_\_\_

(цель предоставления персональных данных)

\_\_\_\_\_

(последствие отказа непредставления персональных данных)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_

