

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОАУ КТКПП

_____ С.С. Печенкина
«__» _____ 2023

**Карта коррупционных рисков на 2023-2024 гг.
Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения
«Кировский технологический колледж пищевой промышленности»**

Зона повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения об обязанности незамедлительного уведомления о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
Работа со служебной информацией, документацией	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики. Ознакомление работников с локальными нормативными правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных

				целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей
Прием на работу сотрудника	Директор, инспектор по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу Нарушение требования об информировании бывших работодателей государственных и муниципальных служащих о приеме их на работу в учреждение	Средняя	Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Поведение собеседования при приеме на работу
Деятельность образовательного учреждения	Педагогические работники учреждения	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, не предусмотренных законодательством, неформальные платежи	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Ведение журнала регистрации обращений граждан. Соблюдение работниками антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Закупки товаров, работ, услуг	Специалист по закупкам	Отказ от проведения мониторинга цен на товары, работы, услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга на товары, работы, услуги. Осуществление закупки товаров, работ, услуг у ограниченного числа поставщиков, у организации, руководителем или лицом, ответственным за продажи является родственник	Высокая	Контроль за организацией деятельности ответственного за закупку товаров, работ, услуг. Соблюдение при проведении закупок требований законодательства и положения о закупках. Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации. Разъяснение работникам, связанным с заключением договоров, положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими вопросы противодействия коррупции
Оплата труда	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Необоснованное установление премий, стимулирующих выплат. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением об оплате труда. Коллегиальное принятие решений об установлении стимулирующих выплат.

		Нарушение порядка установления должностных окладов, выплат Компенсационного характера. Оплата рабочего времени не в полном объеме, оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на работе		Установление контроля со стороны руководителей структурных подразделений явки на работу подчиненных сотрудников, предоставления информации об отсутствии работников в кадровую службу. Усиление контроля со стороны главного бухгалтера за правильностью и своевременностью начисления заработной платы работниками бухгалтерии
Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Заместители директора, члены аттестационной комиссии	Необъективная оценка результатов деятельности работников. Завышение или занижение результативности труда и уровня профессиональных компетенций при принятии решений о соответствии/ несоответствии работников занимаемой должности	Низкая	Проведение процедур аттестации в строгом соответствии с утвержденным Положением об аттестации персонала в учреждении Коллегиальное рассмотрение представлений руководителей структурных подразделений и принятие решений по результатам проведения аттестации членами аттестационной комиссии
Текущая, промежуточная и государственная итоговая аттестация обучающихся	Педагогические работники	Необъективность в выставлении оценок, завышение оценок для искусственного поддержания видимости успеваемости	Низкая	Организацию работы по контролю за деятельностью педагогически работников со стороны администрации колледжа. Комиссионное принятие решения при аттестации обучающихся. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Распоряжение имуществом учреждения	Главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйственной группой, заведующий хозяйством	Передача имущества в аренду, в безвозмездное пользование без получения согласований, установленных законодательством. Занижение размера арендной платы при заключении договора. Ограничение конкуренции при сдаче имущества в аренду или безвозмездное пользование, в том числе нарушение требования о проведении торгов в установленных законом случаях	Средняя	Усиление контроля за соблюдением порядка распоряжения имуществом учреждения, в том числе получением необходимых предварительных согласований. Проведение независимой оценки стоимости арендной платы государственного имущества. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Учет материальных и нематериальных активов организации	Главный бухгалтер, бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей.	Средняя	Усиление контроля учета и списания материальных средств. Коллегиальное принятие решений о постановке на учет и списании имущества членами комиссии. Проведение ежегодных плановых инвентаризаций имущества и активов учреждения, а также внеплановых инвентаризаций в установленных законом случаях в коллегиальном порядке членами инвентаризационной комиссии
Принятие решений об использовании средств бюджетной субсидии и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое и (или) неэффективное использование средств учреждения	Средняя	Публикация плана ФХД и плана закупок на общедоступных государственных порталах. Соблюдение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, установленного законодательством и утвержденным Положением о закупках, в том числе коллегиальное принятие решений о проведении любых закупок членами комиссии по закупкам
Взаимодействие с органами государственной власти, учредителем	Директор, иные лица, уполномоченные представлять интересы учреждения	Передача подарков, иных материальных ценностей, за исключением символических знаков внимания (деловые сувениры), протокольных мероприятий. Оказание услуг, не связанных с уставной деятельностью учреждения, либо оказание услуг учреждения на льготных условиях, не предусмотренных законодательством или локальными нормативными актами	Низкая	Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за соблюдением утвержденного положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения, положения о конфликте интересов.